



PRIVACYVERKLARING - Sollicitanten

Je solliciteert op een functie bij Germabouw BV.

Deze privacyverklaring is van toepassing op jou en je persoonsgegevens wanneer je solliciteert bij Germabouw BV. Voor de toepassing van deze privacyverklaring is Germabouw BV, waaraan jij je sollicitatie hebt gestuurd, verantwoordelijk (als verwerkingsverantwoordelijke) voor de bescherming van jouw persoonsgegevens. In deze verklaring wordt uitgelegd hoe we de persoonsgegevens gebruiken die we tijdens de sollicitatieprocedure van jou of van derden verzamelen.

We kunnen deze verklaring van tijd tot tijd wijzigen zonder jou hiervan op de hoogte te stellen, dus controleer deze alsjeblieft regelmatig. Deze versie van de privacyverklaring is gepubliceerd op 23-05-2018.

1. Soorten persoonsgegevens

Wanneer je jouw sollicitatie aan ons opstuurt, verzamelen wij de volgende informatie:

- **Contactgegevens**, zoals je naam, adres, e-mailadres en telefoonnummer.
- **Gegevens uit jouw cv**, bijvoorbeeld over je loopbaan, opleidingen, vaardigheden, taalvaardigheid en overige informatie die je in je cv opneemt.
- **Motivatiefbrief**: alle informatie die je opneemt in je motivatiebrief.
- **Verklaring van goed gedrag**: afhankelijk van de aard van de functie en het kunnen we je vragen om bij de overheid een verklaring aan te vragen waarin wordt gesteld dat je niet bent veroordeeld voor misdrijven of overtredingen die ertoe kunnen leiden dat je niet meer in aanmerking komt voor de functie.

Daarnaast kunnen we, afhankelijk van de functie waarop je solliciteert, gegevens van derden verkrijgen in verband met het volgende:

- **Interne vacatures**: als je al voor Germabouw BV werkt en je solliciteert naar een andere interne functie, kunnen we gegevens uit jouw personeelsdossier gebruiken als aanvulling op de gegevens die je aan ons verstrekt wanneer je solliciteert op de functie.
- **Assessment**: we kunnen je vragen om een assessment van je vaardigheden, persoonlijkheid of cognitieve vermogen te ondergaan. Dergelijke assessments worden meestal uitgevoerd met behulp van (software van) derden, die de resultaten met ons delen. Voorafgaand aan een dergelijke assessment zullen we je meer informatie verstrekken die van toepassing is op jouw specifieke situatie.
- **Pre-employment screening**: afhankelijk van de aard van de functie en het betreffende land kunnen we een expert vragen om een pre-employment screening uit te voeren om te bepalen of er sprake is van omstandigheden waardoor je niet in aanmerking komt voor de functie. We bespreken vooraf met je of er een screening zal plaatsvinden en wat hiervan de reikwijdte en het doel zullen zijn.
- **Referenties**: we kunnen besluiten om referenties te vragen van personen met wie je in het verleden hebt gewerkt. Over het algemeen zullen we alleen contact opnemen met deze personen als je ons hun naam en contactgegevens hebt verstrekt. Als je al bij Germabouw BV werkt, kunnen we jouw manager en/of collega's om een referentie vragen zonder dat we jou hiervan op de hoogte stellen.



Onder bepaalde omstandigheden kunnen we gevoelige gegevens, zoals gegevens over etnische achtergrond of over gender verwerken om ervoor te zorgen dat we een diverse groep kandidaten en medewerkers hebben.

3. Doeleinden van de verwerking

De verwerkingsverantwoordelijke verwerkt jouw gegevens voor de volgende doeleinden:

- **Werving:** wij verwerken jouw gegevens om vast te stellen of je een geschikte kandidaat bent voor de functie waarop je hebt gesolliciteerd.
- **Geschillenbeslechting:** we kunnen persoonsgegevens verwerken in het kader van geschillenbeslechting, klachten of juridische procedures.
- **Om de wet na te leven:** het is mogelijk dat we jouw persoonsgegevens moeten verwerken om de wet na te leven of om aan een gerechtelijk bevel te voldoen.

4. Partijen die mogelijk toegang hebben tot jouw gegevens

De verwerkingsverantwoordelijke kan jouw persoonsgegevens delen met derden onder de volgende omstandigheden:

- Indien we gegevens ontvangen van derden (zoals hierboven omschreven), zullen we hen jouw naam geven en alle overige gegevens die zij nodig hebben om ons van relevante gegevens over jou te voorzien.
- We kunnen jouw persoonsgegevens delen met andere derden, zoals dienstverleners, die namens ons handelen. In zulke gevallen mogen deze derden jouw persoonsgegevens uitsluitend gebruiken voor de hierboven omschreven doeleinden en uitsluitend in overeenstemming met onze instructies;
- Onze medewerkers hebben toegang tot de persoonsgegevens. Deze toegang wordt uitsluitend verleend indien dit nodig is voor de hierboven omschreven doeleinden, en uitsluitend indien de medewerker gehouden is aan een geheimhoudingsverplichting;
- We kunnen jouw persoonsgegevens delen met bijvoorbeeld onze leveranciers of klanten, de belastingdienst, sociale zekerheidsinstanties, rechtshandavingsinstanties of andere overheidsinstellingen uit hoofde van een wettelijke verplichting of een gerechtelijk bevel.

5. Locatie van jouw persoonsgegevens

Zolang jouw persoonsgegevens onze verantwoordelijkheid zijn, worden ze ingezien door personeel binnen de Europese Economische Ruimte.

6. Bewaring van de persoonsgegevens



We bewaren jouw persoonsgegevens voor beperkte tijd en wissen je persoonsgegevens wanneer ze niet langer nodig zijn voor de doeleinden van de verwerking. Dit betekent dat we jouw gegevens tijdens de sollicitatieprocedure bewaren en dat we ze wissen zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden. Indien we jou kiezen om de functie te vervullen, bewaren we jouw persoonsgegevens in je personeelsdossier in overeenstemming met onze HR-privacyrichtlijnen.

Als er een lopend rechtsgeschil is of als je ons toestemming hebt gegeven om jouw persoonsgegevens voor langere tijd in ons dossier te houden, kunnen we jouw persoonsgegevens voor langere tijd na afloop van de sollicitatieprocedure bewaren.

7. Rechtsgrond voor de verwerking van jouw gegevens

We verwerken jouw persoonsgegevens op grond van het feit dat de verwerking noodzakelijk is voor de behartiging van onze dwingende gerechtvaardigde belangen. In dit geval behelst ons rechtmatig belang het werven van gekwalificeerde kandidaten. In sommige gevallen moeten we jouw persoonsgegevens verwerken uit hoofde van een wettelijke verplichting.

8. Jouw rechten onder gegevensbeschermingswetgeving

Onder de gegevensbeschermingswetgeving van de Europese Unie heb je bepaalde rechten.

Recht van inzage

Je hebt recht op een kopie van de persoonsgegevens die we over jou hebben en op bepaalde informatie over hoe we deze gebruiken.

Jouw persoonsgegevens worden doorgaans schriftelijk aan je verstrekt, tenzij je anders verzoekt, of, indien mogelijk, in elektronische vorm indien je jouw verzoek op elektronische wijze indient.

Recht op rectificatie

We treffen redelijke maatregelen om ervoor te zorgen dat de gegevens die we over jou hebben juist en volledig zijn. Als je van mening bent dat dit niet het geval is, kun je ons vragen om de gegevens bij te werken of aan te passen.

Recht op gegevenswissing

Onder bepaalde omstandigheden heb je het recht ons te vragen jouw persoonsgegevens te wissen, bijvoorbeeld wanneer de door ons verzamelde persoonsgegevens niet meer nodig zijn met het oog op het oorspronkelijke doel of wanneer je jouw toestemming intrekt. Dit moet dan echter worden afgewogen tegen andere factoren. Zo is het mogelijk dat we niet aan jouw verzoek kunnen voldoen vanwege onze verplichtingen onder wet- of regelgeving.

Recht op beperking van de verwerking

Onder bepaalde omstandigheden ben je gerechtigd ons te vragen te stoppen met het gebruik van jouw persoonsgegevens, bijvoorbeeld als je meent dat de persoonsgegevens die we over jou hebben onjuist zijn of als je meent dat we jouw persoonsgegevens niet langer nodig hebben.



Recht op overdraagbaarheid van gegevens

Onder bepaalde omstandigheden ben je gerechtigd ons te vragen om de persoonsgegevens die jij aan ons hebt verstrekt over te dragen aan een derde partij naar jouw keus.

Recht van bezwaar

Je bent gerechtigd om bezwaar te maken tegen verwerking op basis van onze gerechtvaardigde belangen; dit is hier van toepassing. Wanneer je bezwaar indient zullen we jouw persoonsgegevens niet langer op die grond verwerken, tenzij we dwingende gerechtvaardigde gronden hebben voor de verwerking. Let op: in dat geval kunnen we jouw sollicitatie niet langer in behandeling nemen.

Rechten met betrekking tot geautomatiseerde besluitvorming

Je hebt het recht niet te worden onderworpen aan geautomatiseerde besluitvorming, waaronder begrepen profilering, waaraan voor jou rechtsgevolgen zijn verbonden of dat jou op vergelijkbare wijze aanmerkelijk treft. Germabouw BV gebruikt over het algemeen geen geautomatiseerde besluitvorming of profilering bij het wervingsproces, maar als je bent onderworpen aan een geautomatiseerd besluit en je bent het niet eens met de uitkomst, dan kun je contact met ons opnemen via onderstaande contactgegevens en ons vragen de beslissing te herzien.

Recht om toestemming in te trekken

In de meeste gevallen is de verwerking van jouw persoonsgegevens niet afhankelijk van jouw toestemming. Het kan echter gebeuren dat we in bepaalde gevallen om jouw toestemming vragen. Wanneer we dit doen, heb je het recht om je toestemming tot het verdere gebruik van jouw persoonsgegevens in te trekken.

Recht om een klacht in te dienen

Als je een klacht wenst in te dienen over de wijze waarop wij jouw persoonsgegevens behandelen, inclusief in relatie tot hetgeen hierboven is omschreven, verzoeken wij je contact op te nemen directiesecretariaat@germabouw.nl en wij zullen je klacht in behandeling nemen.

9. Contactgegevens

Als je contact op wil nemen met ons in het kader van de verwerking van jouw persoonsgegevens, stuur dan een e-mail naar directiesecretariaat@germabouw.nl

Amsterdam 23 mei 2018